

Leitbild für den Hessischen Rechnungshof und das Prüfungsamt sowie der Überörtlichen Prüfung Kommunaler Körperschaften (ÜPKK)

Was wollen wir wie bewirken? Was ist unser gesellschaftlicher Auftrag?

Ziel unserer Prüfungen und Beratungen ist es, die Wirtschaftlichkeit und die Rechtmäßigkeit der staatlichen und kommunalen Verwaltung dauerhaft zu gewährleisten. So wollen wir praxisorientierte Verbesserungen für Staat und Verwaltung zum Wohl aller Bürgerinnen und Bürger anstoßen und gleichzeitig Transparenz schaffen. Dabei arbeiten wir auf gesetzlicher Grundlage objektiv und unabhängig, d. h. frei von jeglicher Weisung. Mit unseren Prüfungen wollen wir einen Beitrag zu generationengerechten und damit nachhaltigen öffentlichen Finanzen leisten.

Bei unseren Prüfungen und Beratungen haben alle Beteiligten angemessene Möglichkeiten, ihre Argumente einzubringen (faïres Verfahren). Unser Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern, geprüften Stellen und Öffentlichkeit ist von Verständnis, Wertschätzung und Respekt geprägt. Wir verstehen uns als Berater für Land und Kommunen. Unsere Prüfungen basieren auf einem risikoorientierten Prüfungsansatz, wobei wir versuchen, prüfungsfreie Räume zu vermeiden.

Wie gehen wir miteinander um?

Wir identifizieren uns mit unseren Aufgaben und Zielen, der Verbesserung für Staat und Verwaltung durch Bemerkungen, Kommunal- und Schuldenberichte. Wir arbeiten teamorientiert und interdisziplinär zusammen und unterstützen uns über Organisationsgrenzen hinweg. Unser Umgang miteinander ist von gegenseitigem Verständnis, Wertschätzung und Respekt über alle Ebenen hinweg geprägt. Unsere Kommunikation untereinander ist offen, loyal und vertrauensvoll. Wir arbeiten und kommunizieren wertungs- und diskriminierungsfrei und benachteiligen niemanden. Hausinterne Regelungen sind für alle verbindlich und gelten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleich, unabhängig von der Hierarchieebene bzw. von einer Tätigkeit im Prüfungsbereich oder in der Sachbearbeitung. Unsere Vorgesetzten führen kooperativ, vertrauensvoll und wertschätzend. Gegenüber den Aufgaben der Finanzkontrolle und gegenüber ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind sie sich ihrer Verantwortung stets bewusst. Nach außen treten wir stets geschlossen auf.

Wie verstehen wir uns als Behörde und Arbeitgeber?

Diversität in der Verwaltung ist für uns eine Bereicherung. Wir verfolgen das Ziel, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie die Work-Life-Balance sicherzustellen, wobei die Dienstfähigkeit gewährleistet werden muss. Fortbildung und Personalentwicklung sind für eine moderne Finanzkontrolle unverzichtbar. Wir reagieren flexibel auf

Entwicklungen von außen wie von innen. Wir hinterfragen auch unsere eigene Wirtschaftlichkeit, Wirksamkeit und Nachhaltigkeit. Wir nutzen konsequent die Möglichkeiten der Digitalisierung, um unsere Aufgaben zu erfüllen und unsere Ziele zu erreichen. Voraussetzungen für den Erfolg unserer Arbeit sind fachliche, transparente und objektive Analysen. Hierdurch gewinnen wir Vertrauen und Akzeptanz von Parlament und Verwaltung sowie der Öffentlichkeit.